

Zusammenfassung



Frauen sind in den **Führungsetagen** von Unternehmen der **Immobilienwirtschaft unterrepräsentiert**. Nur jede fünfte Leitungsposition ist dort von einer Frau besetzt, im Topmanagement nur etwa jede zehnte Position. ▶

Bei den Architektur- und Ingenieurbüros ist der Anteil weiblicher Führungskräfte noch geringer (17 % aller Führungspositionen bzw. 8 % im Topmanagement). ▶

Im Facility Management liegt der Anteil an Frauen in der Führungsetage etwas über dem Durchschnitt (27 % bzw. 16 % Topmanagement). ▶



Die **Fachfunktionen** betreffend zeigt die **Verwaltung** den größten Frauenanteil: Fast jede zweite Stelle ist von einer Frau besetzt. Danach folgen **Buchhaltung** und **HR** mit 46 % bzw. 42 %. ▶

In allen Branchen haben diese drei Funktionen den größten Frauenanteil. Die einzige Ausnahme bildet der Finanzsektor, wo **Werbung / Presse / Marketing** den zweitgrößten Frauenanteil hat. ▶



In **Politik und Behörden** liegt der leitende Frauenanteil bei 40 %. Insgesamt ist mehr als jede dritte Stelle im Bereich der Politik und Behörden von einer Frau besetzt. ▶

In **wissenschaftlichen Instituten** sind 24 % der oberen Führungspositionen an Frauen vergeben. ▶

Bei **Verbänden** haben Frauen lediglich 17 % der Top-Positionen inne. ▶



Studiengänge rund um die Immobilienwirtschaft werden zu 42 % von Frauen belegt. Das Studienfach **Innenarchitektur** hat mit 87 % den größten Anteil an Zuhörerinnen. ▶

Bei den **Hochschulabsolventen** ist der Frauenanteil in immobilienwirtschaftsrelevanten Studiengängen mit 45 % nahezu ausgeglichen. Der Studienbereich mit dem geringsten Frauenanteil ist das **Bauingenieurwesen** mit 31 %. ▶

Über die letzten **10 Jahre** betrachtet, ist der Anteil an weiblichen Absolventen dieser Studiengänge um 3 % gestiegen. Den größten Zuwachs konnte das Studienfach **Facility Management** mit 10 % verzeichnen. ▶

