

Daten und Fakten zur Personalpolitik der Finanzdienstleister

Welche Maßnahmen haben Arbeitgeber ergriffen, um die Rezession zu überstehen? (Angaben in Prozent)

	Deutschland	Niederlande	Luxemburg	Großbritannien
Geschäftsbereiche umstrukturieren	61,5	69,6	57,1	64,9
Mitarbeitern mehr Verantwortung übertragen	38,5	50,0	52,4	50,4
Methoden der Kundenbindung verbessern	61,5	21,4	47,6	29,8
Kundenstamm ausweiten	15,4	33,9	9,5	20,6
längere Arbeitszeiten durchsetzen	23,1	3,6	4,8	9,9
Arbeitszeiten verringern	0	8,9	9,5	2,3

Die Arbeitgeber wurden gefragt: Was planen Sie derzeit? Die Befragten konnten Zutreffendes auswählen. Alle Zahlen wurden auf eine Dezimale gerundet.

Quelle: Badenoch & Clark

Verstehen die Arbeitnehmer diese Maßnahmen? (Angaben in Prozent)

	Deutschland	Niederlande	Luxemburg	Großbritannien
Ja, ich verstehe sie völlig und stimme ihr zu	55,2	61,6	36,4	50,6
Ja, ich verstehe sie völlig, stimme ihr aber nicht zu	17,2	19,4	27,3	12,7
Nein, ich verstehe sie nicht, sie wurde mir aber vermittelt	6,9	5,6	14,3	15,2
Ich verstehe nicht, was vor sich geht, mir wurde nichts mitgeteilt	20,7	13,9	22,1	21,5

Die Arbeitnehmer wurden gefragt: Haben Sie die Strategie Ihres Unternehmens, um die Rezession zu überstehen, völlig verstanden? Die Befragten konnten Zutreffendes auswählen. Alle Zahlen wurden auf eine Dezimale gerundet.

Quelle: Badenoch & Clark

Wie motivieren Arbeitgeber ihre Mitarbeiter? (Angaben in Prozent)

	Deutschland	Niederlande	Luxemburg	Großbritannien
Keine besonderen Maßnahmen	58,8	50,0	37,9	64,9
Bezahlter Urlaub	0	8,3	0	4,1
Unbezahlter Urlaub	0	8,3	17,2	3,4
Flexible Arbeitszeiten	29,4	33,3	44,8	18,2
Flexibler Arbeitsort	5,9	28,3	0	10,8
Schulungen	11,8	35,0	44,8	20,9
Bonuspakete	17,6	16,7	13,8	14,9
Erhöhte Grundgehälter/Stundenlöhne	0	10,0	6,9	3,4

Die Arbeitgeber wurden gefragt: Wie entlohnen Sie Ihre Mitarbeiter, um sie im momentanen Wirtschaftsklima motiviert zu halten? Die Befragten konnten Zutreffendes auswählen. Alle Zahlen wurden auf eine Dezimale gerundet.

Quelle: Badenoch & Clark

Wie haben sich die Arbeitsbedingungen in den letzten zwölf Monaten verändert? (Angaben in Prozent)

	Deutschland	Niederlande	Luxemburg	Großbritannien
Längere Arbeitszeiten	57,7	46,4	40,3	47,3
Kürzere Arbeitszeiten	15,4	0	23,6	20,9
Mehr Verantwortung	50,0	60,7	52,8	52,7
Größerer Kundenstamm	15,4	25,0	29,2	17,6
Größerer Druck	53,8	67,9	45,8	35,8

Die Arbeitnehmer wurden gefragt: Wenn Sie Ihre Arbeitsbedingungen mit denjenigen vor 12 Monaten vergleichen, inwiefern haben sich diese verändert? Die Befragten konnten Zutreffendes auswählen. Alle Zahlen wurden auf eine Dezimale gerundet.

Quelle: Badenoch & Clark