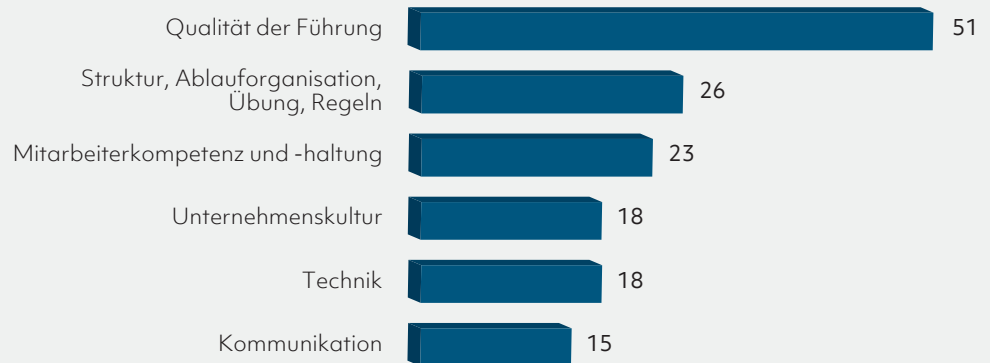


zum Führen auf Distanz

Führungskräfte sind der Hauptgrund, warum Führung auf Distanz nicht funktioniert

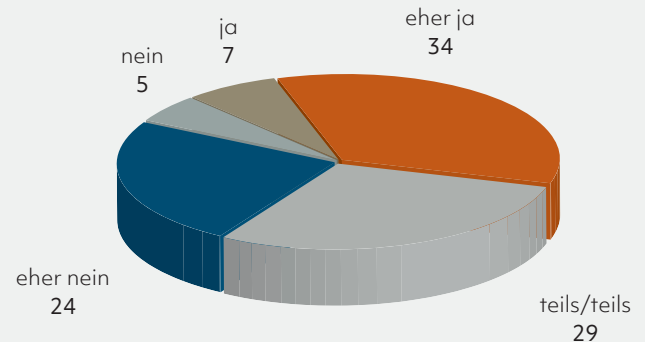
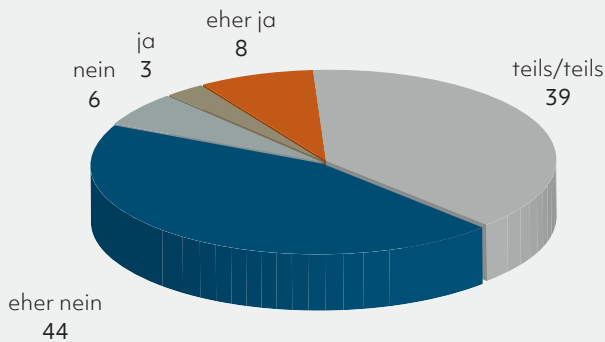


n = 65, in Prozent (Mehrfachantwort möglich)

Quelle: Organomics

Nur wenige Führungskräfte wünschen sich die alte Arbeitsorganisation zurück

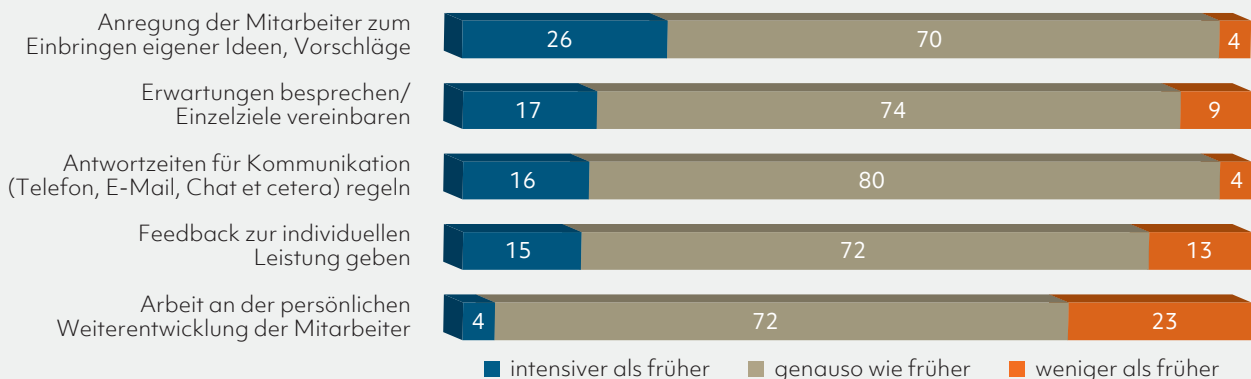
Vier von zehn Führungskräften finden Mitarbeiterführung schwieriger



Zustimmung zur Aussage „Führungskräfte wünschen sich mehrheitlich die alte Arbeitsorganisation zurück“, in Prozent, n = 64 bis 65
Quelle: Organomics

Zustimmung zur Aussagen „Mitarbeiter sind schwerer zu führen als zuvor“, in Prozent, n = 40 bis 41, Werte ungleich 100 durch Rundungsdifferenzen
Quelle: Organomics

Mitarbeiter werden verstärkt zur Eigeninitiative angeregt



Welche Maßnahmen Führungskräfte jetzt umsetzen, in Prozent, n = 89 bis 100, Werte ungleich 100 durch Rundungsdifferenzen

Quelle: Organomics